

Allegato A – Allegato A – Primo semestre

UNINT – FACOLTA' DI ECONOMIA			
INCARICHI DI INSEGNAMENTO ANNUALI MEDIANTE AFFIDAMENTO A TITOLO RETRIBUITO O GRATUITO			
A.A. 2018-2019			
CORSO DI LAUREA TRIENNALE IN ECONOMIA E MANAGEMENT D'IMPRESA (L-18)			
Titolo dell'Insegnamento	S.S.D.	Ore di docenza	Semestre*
Laboratorio Digitale (Corso retribuito) Il corso ha l'obiettivo di fornire una conoscenza applicata dei principali sistemi operativi, dei software di uso comune in ambito professionale (in particolare Word, Excel e Powerpoint) e una conoscenza di base dei principi della programmazione e del coding. Importo: Il compenso sarà individuato in relazione all'esperienza acquisita in ambito accademico e/o professionale fino a un massimo di Euro 50,00 per ora di docenza.	Idoneità	70	I
English for Business (avanzato) (Corso retribuito) Il corso si rivolge a studenti che posseggono una conoscenza progressiva dell'inglese pari al livello B1 e mira allo sviluppo di conoscenze e abilità avanzate di tipo scritto (lettura, scrittura, lessico) e orale (ascolto, interazione, lessico) inerenti all'utilizzo della lingua inglese in contesti di natura aziendale e commerciale. Importo: Euro 50,00 per ora di docenza.	L- LIN/12+SECS P/08	45	I
CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN ECONOMIA E MANAGEMENT INTERNAZIONALE (LM-77)			
Titolo dell'Insegnamento	S.S.D.	Ore di docenza	Semestre*
Negotiation (30 ore) and Project Management (40 ore) (in inglese) (Corso retribuito) Il corso, erogato in lingua inglese, verrà suddiviso in due moduli: negotiation (30 ore) e project management (40 ore). La manifestazione di interesse riguarda unicamente il modulo di project management, della durata di 40 ore. In questo modulo verranno affrontati i principi di base del project management applicato al mondo delle istituzioni e delle organizzazioni internazionali. In particolare, saranno oggetto di approfondimento la struttura e le caratteristiche del lavoro per progetti, le tecniche di programmazione reticolare, i metodi e le logiche che sono alla base della gestione dei rischi e della qualità, la pianificazione e gestione delle risorse umane e finanziarie. La trattazione del corso sarà basata sulla metodologia PRINCE2 e farà ampio utilizzo di applicazioni e casi empirici. Importo: Il compenso sarà individuato in relazione all'esperienza acquisita in ambito accademico e/o professionale.	SECS-P/08	40	I
* Le lezioni del primo semestre si terranno dal 24 Settembre 2018 al 12 Gennaio 2019			

